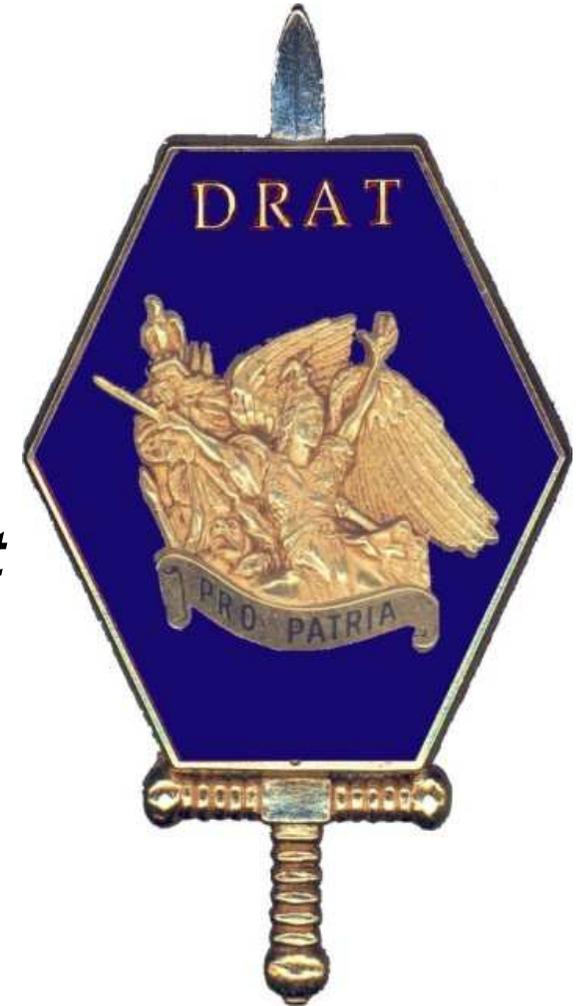


CCROAT

Vendredi 4 décembre 2015

« La France est en guerre Je souhaite que l'on tire mieux parti des possibilités des réserves de la défense, encore insuffisamment exploitées dans notre pays alors que nous avons justement ce gisement. Les réservistes sont un élément fort du lien entre l'armée et la Nation. Ils constituent les éléments qui peuvent, demain, former une garde nationale encadrée et disponible. »

M. François HOLLANDE, PR, le 16/11/2015





IDEE MAITRESSE

**NOUS NE REUSSIRONS A
RELEVER LE DEFI QUI NOUS
ATTEND QU'AVEC L'IMPLICATION
TOTALE DE TOUS LES ACTEURS !!**

**RECRUTER, GERER, FIDELISER,
EMPLOYER**



PLAN

1. Bilan 2015

2. Plan d'action réserves 2015-2019

3. Enjeux 2016 - 2019



1 – BILAN 2015

11 - Effectifs / recrutement

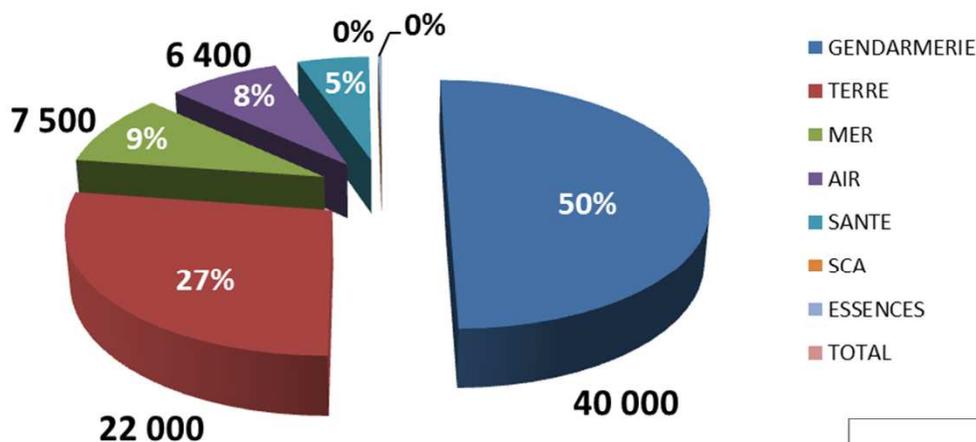
12 - Budget

13 - Communication / rayonnement

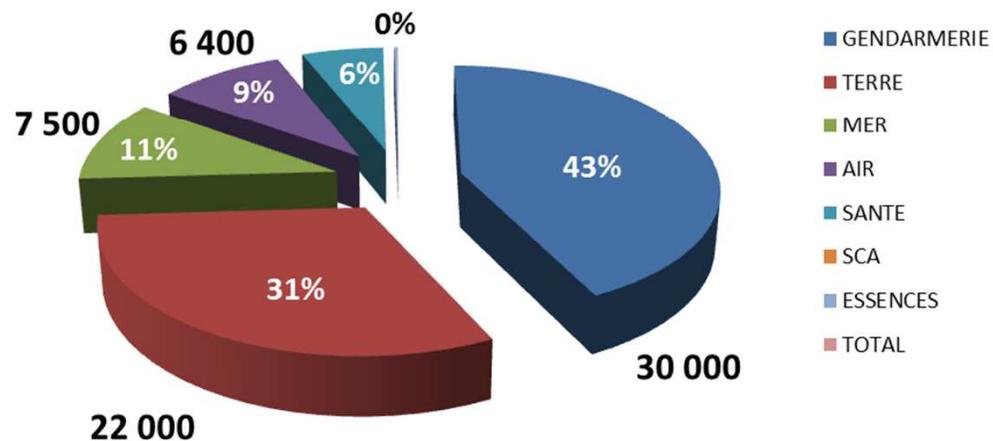
14 - Employabilité

11 - Effectifs

Repartition réserves 2014



Repartition réserves 2015



MAQUETTE 2014 – 2015
**Augmentation du poids
relatif Terre**



11 – Effectifs

Au 30/11/2015 : 15772 (gain 319)

3968 officiers

4486 sous-officiers

7318 MDR

Points positifs 2015 :

Amorce de la montée en puissance

Engagement réserve vers active (285)

Difficulté 2015 :

Délai pour signer arrêté délégation

signatures contrats aux CFA

11 – CAMPAGNES DE RECRUTEMENT

Objectif : + 500 en 2015

Campagne test d'affichage sur
20 régiments en mai 2015



Campagne d'affichage
nationale à compter du 16/09
25 % de CR seulement



DETACHEMENT TERRE ANTILLES - GUADELOUPE POINTE A PITRE
Contact : recrut.reserve.terre.33rima@gmail.com Tél : 0596.39.56.25



11 – CAMPAGNES DE RECRUTEMENT

Point positif :

Les premières campagnes de recrutement spécifiques réserves de l'armée française !

Points négatifs :

75 % des régiments n'ont pas rendu compte des résultats de la deuxième campagne malgré les ordres donnés

Sur 61 unités appelées, 3 avaient un mauvais N° et 18 n'ont pas répondu (Soit 34% de non réponse !!!)

60 % des unités contactées sur l'adresse mail n'ont jamais donné suite !!!



11 – CAMPAGNES DE RECRUTEMENT

Des régiments en sur-recrutement

1ER REGIMENT D'ARTILLERIE	BOUROGN E (BELFORT)	00HR	00HR9K0	5	6	1	120%	40	31	-9	78%	94	122	28	130%
1ER REGIMENT DE HUSSARDS PARACHUTISTES	TARBES	00G9	00G99F0	5	6	1	120%	40	29	-11	73%	94	108	14	115%
1ER REGIMENT DE SPAHIS	VALENCE	00FF	00FF59S	5	7	2	140%	40	28	-12	70%	94	121	27	129%
1ER REGIMENT DE TIRAILLEURS	EPINAL	00BW	00BW9H0	5	5	1	100%	40	32	-8	80%	94	102	8	109%
1ER REGIMENT D'INFANTERIE DE MARINE	ANGOULÊ ME	00FS	00FS9AK	5	7	2	140%	40	36	-4	90%	94	96	2	102%
3E REGIMENT DE HUSSARDS	METZ	00II	00II9AP	5	9	4	180%	40	31	-9	78%	94	99	5	105%
3E REGIMENT D'INFANTERIE DE MARINE	VANNES	00FW	00FW9H0	5	6	1	120%	40	33	-7	83%	94	112	18	119%
5E REGIMENT D'HELICOPTERES DE COMBAT	UZEIN	00F9	00F99S0	5	5		100%	40	21	-19	53%	94	102	8	109%
16E BATAILLON DE CHASSEURS	BITCHE	00CI	00CI9AD	5	2	-3	40%	40	20	-20	50%	94	96	2	102%
27E BATAILLON DE CHASSEURS ALPINS	CRAN GEVRIER (ANNECY)	00CY	00CY9G0	5	9	4	180%	40	28	-12	70%	94	95	1	101%
48E REGIMENT DE TRANSMISSIONS	AGEN	014C	014C9L0	5	5		100%	40	24	-16	60%	94	104	10	111%
53E REGIMENT DE TRANSMISSIONS	LUNEVILLE	0116	01169L0	5	4	-1	80%	40	30	-10	75%	94	127	33	135%
501E REGIMENT DE CHARS DE COMBAT	MOURMEL ON	00CO	00CO8AA	5	6	1	120%	40	22	-18	55%	94	111	17	118%
REGIMENT D'INFANTERIE - CHARS DE MARINE	POTIERS	00G5	00G59AO	5	9	4	180%	40	18	-22	45%	94	130	36	138%

11 – Mises à poste REO

Des régiments encore en retard malgré les ordres donnés

Plus forte progression de la semaine (> 6%)								
Mise à poste plus de 75% et moins de 96%								
Mise à poste plus de 0% et moins de 75%								
								Ciblage
Δ S-(S-1)	Somme de Somme :	Pos				S49		
▼	Code Credo FEF ▼	BANC ▼	POSTE ▼	Total gén▼	Mise à po▼		▼	
0%	19E RGT GENIE - USR A	11	86	97	89%			
13%	3E RGT MAT - USR MCO	4	28	32	88%		<i>msg 10/11</i>	
0%	DET TER ANTILLES - 33E	11	77	88	88%		<i>msg 10/11</i>	
0%	1ER RGT SPAHIS - UIR	25	134	159	84%		<i>msg 10/11</i>	
0%	19E RGT GENIE - UIR	18	96	114	84%		<i>msg 10/11</i>	
0%	6E RGT GENIE - DET PRO	19	80	99	81%		<i>msg 10/11</i>	
0%	DET TER ANTILLES - 33E	14	36	50	72%		<i>msg 10/11</i>	
0%	2E REP - UNITE PROTERE	32	65	97	67%		<i>msg 10/11</i>	

12 – Budget 2015

Ressources

Ressource initiale : 38,386 M€

Ressource actualisée : 45,286 M€

+ 6,9 M€

+ 18 %



	Spécifique ADT	Part Terre de l'IA	TOTAL
Armée de Terre	+ 5,858 M€	+ 1,041 M€	+ 6,9 M€

100% au FT => effort T.N.

Prévision consommation fin décembre 2015

	Spécifique ADT	Part Terre de l'IA	TOTAL
Armée de Terre	35,049 M€	+ 11,128 M€	+ 46,178 M€
	101,8%	102,5 %	102 %



Point positif :
Premier budget à la hausse
depuis Au moins 30 ans !

Des mises en paiement trop tardives

Les demandes de rattrapages des retards de saisie ont majoritairement été prises en compte.

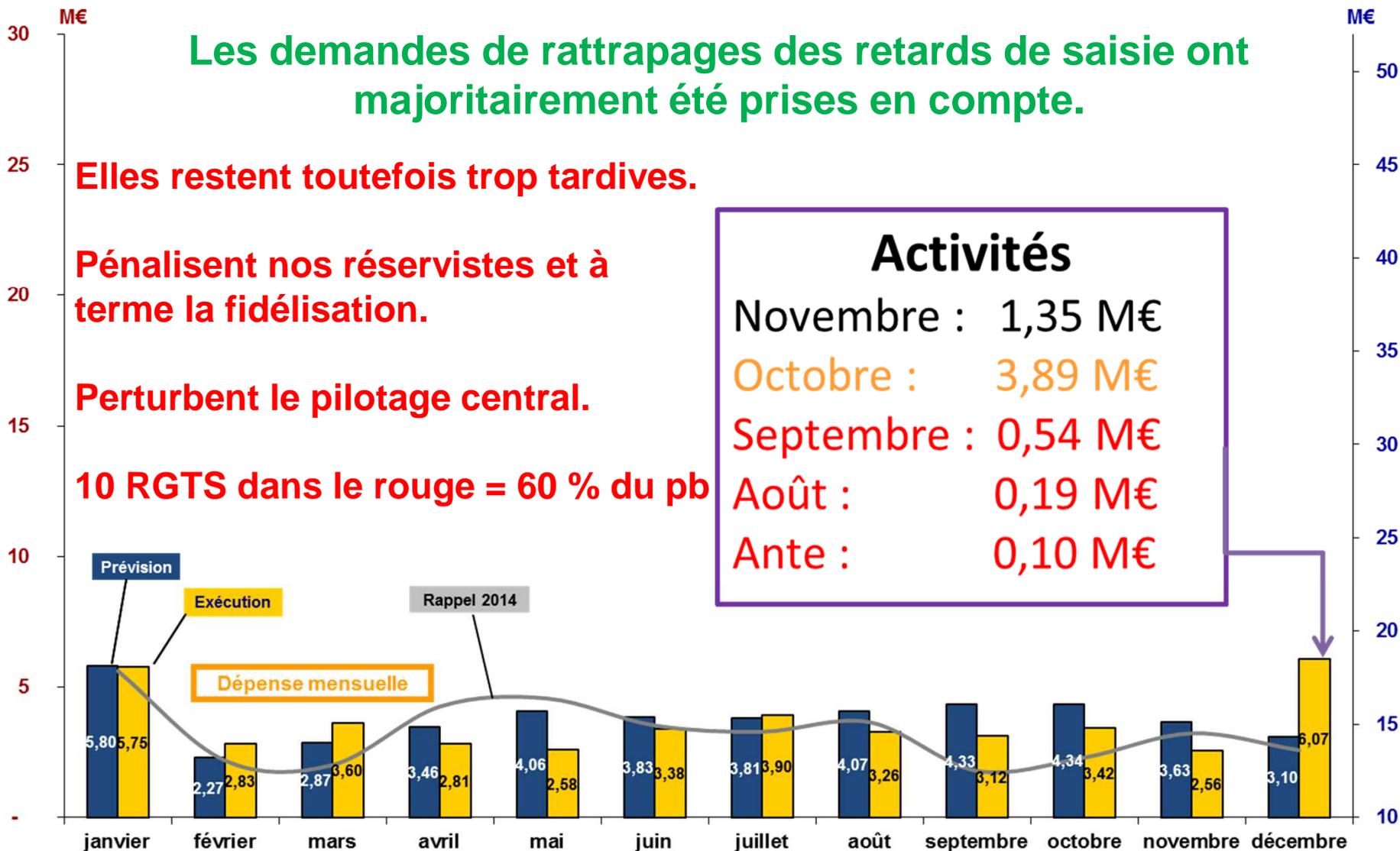
Elles restent toutefois trop tardives.

Pénalisent nos réservistes et à terme la fidélisation.

Perturbent le pilotage central.

10 RGTS dans le rouge = 60 % du pb

Activités	
Novembre :	1,35 M€
Octobre :	3,89 M€
Septembre :	0,54 M€
Août :	0,19 M€
Ante :	0,10 M€



13 – Communication - rayonnement



Points positifs 2015 :

2 numéros de ROC (n° 4 sur les entreprises partenaires de la défense)

Difficulté 2015 :

été 2015 : départ de tous les réservistes du bureau COM !

Bureau en cours de reconstruction (début 2016)



14 – Employabilité

2014 : 382 000 jours / activités soit 1046 H / J

**2015 : 480 000 jours activités soit 1300 H / J
= effet SENTINELLE et FMIR**

220 H / J sur SENTINELLE

12 UE Proterre 2 planifiées fin 2015 début 2016

Difficultés 2015 :

20 % de réservistes à moins de 10 jours !

Trop de réservistes au-delà de 90 jours

La disponibilité (frein législatif)

2 – PLAN D'ACTION RESERVES



COMMENT LA RÉSERVE S'INTÈGRE-T-ELLE
DANS LE MODÈLE «AU CONTACT» ?



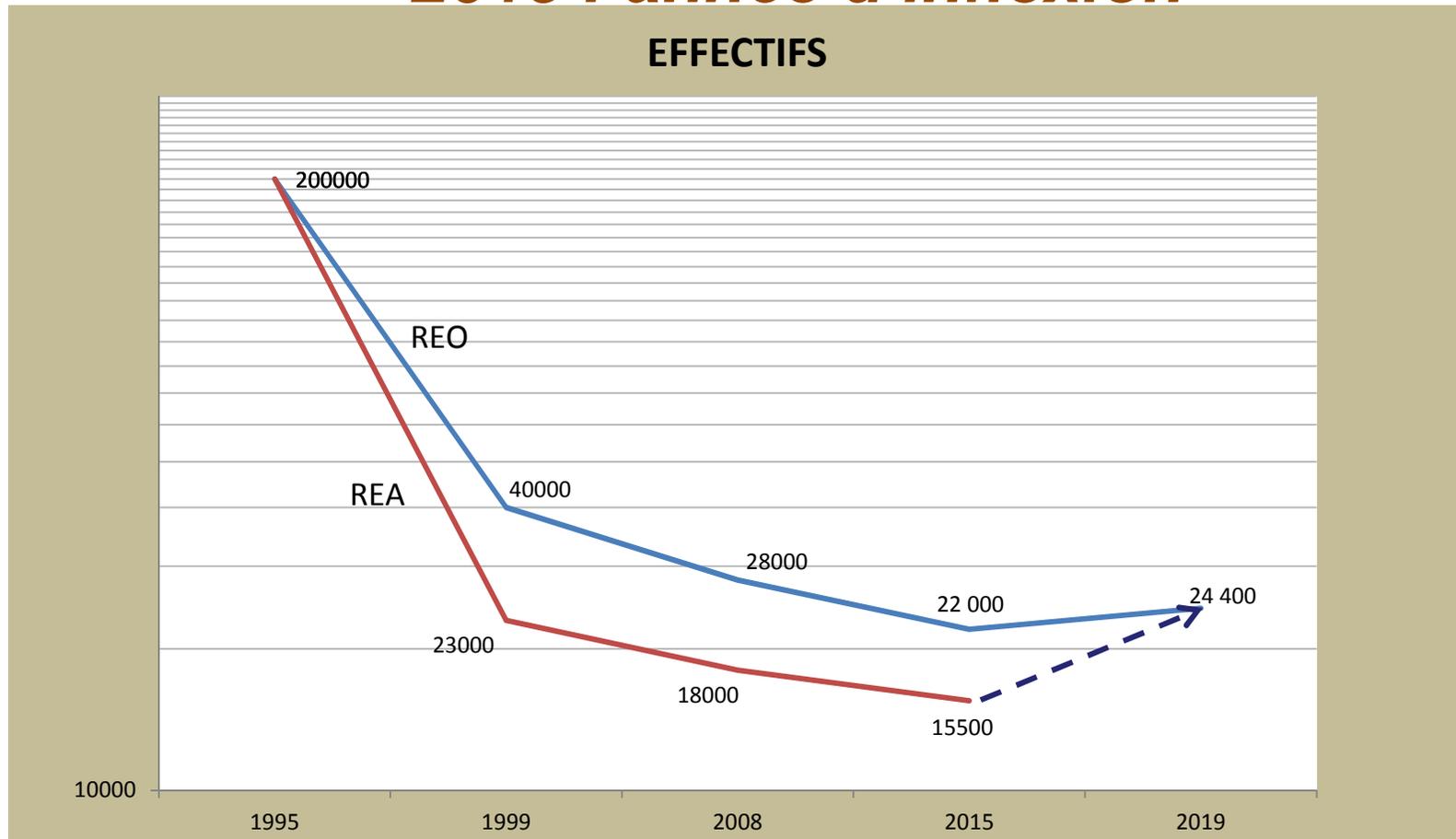
ETAT FINAL RECHERCHÉ 2019

UNE RÉSERVE TERRE...

1. UN NOUVEAU MODELE POUR DE NOUVELLES MENACES
2. ÉMANATION DE LA NATION
3. DU TERRITOIRE NATIONAL
4. PLEINEMENT INTÉGRÉE À L'ACTIVE
5. VALORISÉE PAR SA CONTRIBUTION ACCRUE À LA FONCTION STRATÉGIQUE « PROTECTION »
6. CONFRONTÉE AUX MEMES DÉFIS QUE L'ACTIVE POUR SA MONTÉE EN PUISSANCE

21 – UN NOUVEAU MODELE FACE A DES MENACES NOUVELLES

2015 : année d'inflexion



Un regain d'intérêt pour la composante réserve, certes modeste, mais historique !

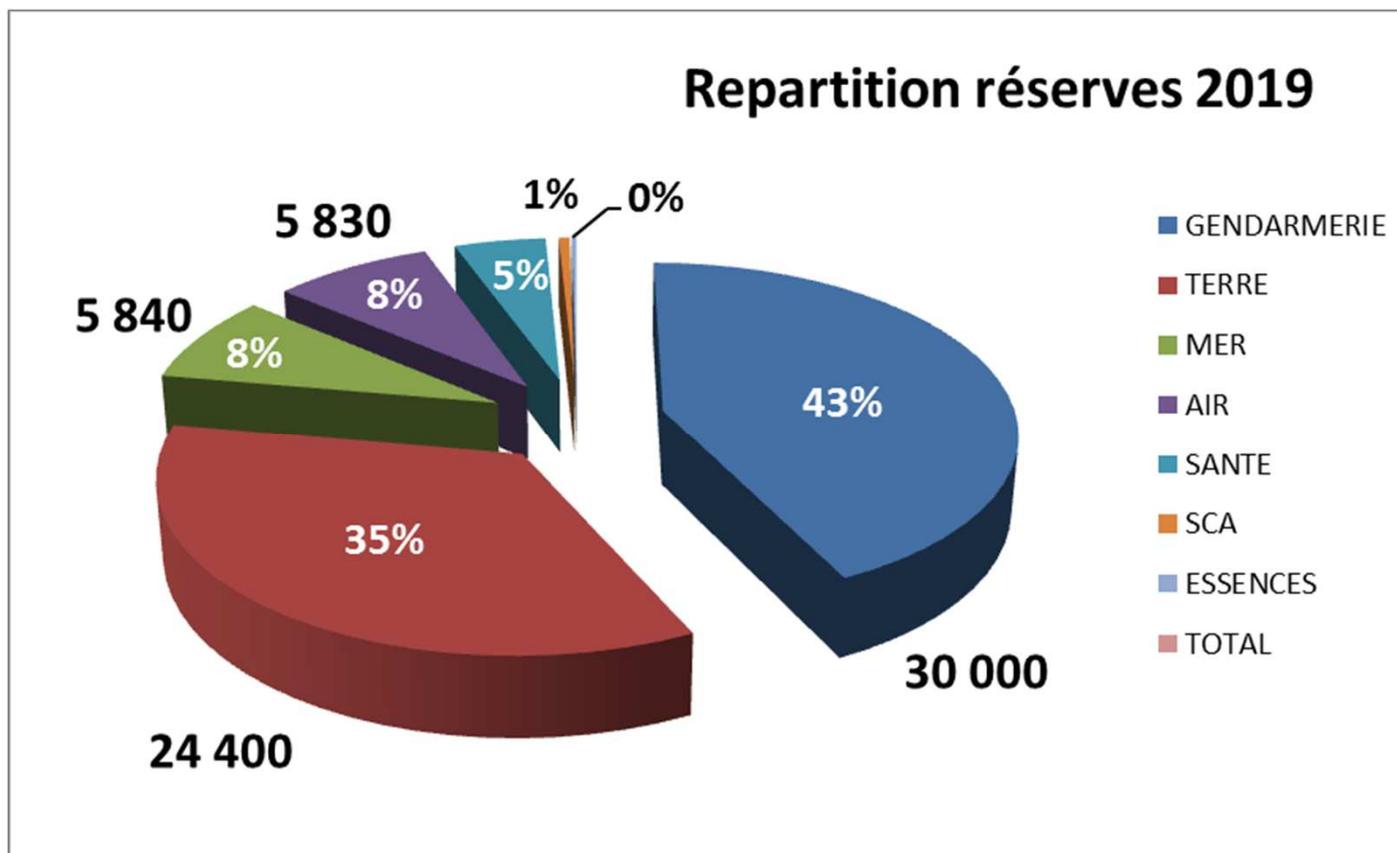
Réserves Terre 2019

Nouvelle maquette Réserves TERRE :

16000 réservistes en UER

8000 réservistes en CI

450 réservistes hors BOP (BSPP)





Maquette Réserves Terre 2019

Maquette des compléments individuels (CI)

2015 : 10 605 (théorique)

7042 réalisés dont 2800 IA

2019 : 8000 (cible)

Réduction de la cible de 2605

Dépyramidage

Recrutement de 1000 réservistes



Maquette Réserves Terre 2019

Détail des 85 UIR	Volumes	Détail
67 UIR à 5/45/112 // 162	10854	335/3015/7504 // 10854
14 UIR à 5/40/94 // 139	1946	70/560/1316 // 1946
24° RI à 4 UIR à 5/45/112 // 162 et EM à 15/15/5 // 35	683	35/195/453 // 683
TOTAL UIR et 24°RI	13483	440/3770/9273 // 13483

UIR envisagées à 162	5	45	112	162
dont section CDT	2	8	8	18
et 3 sections à	1	9	26	36
et 1 section à	0	10	26	36



Maquette Réserves Terre 2019

Détail des 16 USR	Volumes	Détail
5 USR TPT à 5/47/141 // 193	965	25/235/705 // 965
4 USR MVT à 5/46/118 // 169	676	20/184/472 // 676
1 USR TBD A 4/26/78 // 108	108	4/26/78 // 108
1 USR SDC à 5/35/81 // 121	121	5/35/81 // 121
1 USR RENS à 5/35/80 // 120	120	5/35/80 // 120
1 USR GEN FCHT à 5/21/121 // 147	147	5/21/121 // 147
1 USR GEN TVX VF à 5/43/145 // 193	193	5/43/145 // 193
2 USR GEN CBT à 4/17/69 // 90	180	8/34/138 // 180
TOTAL USR	2510	77/613/1820 // 2510



Maquette Réserves Terre 2019

Détail des 101 UER	Volumes	Détail
TOTAL UIR et 24°RI	13483	440/3770/9273 // 13483
TOTAL USR	2510	77/613/1820 // 2510
VOLUME UER	15993	517/4383/11093 // 15993

T1 : combler le déficit existant

T2 : densifier l'existant de 139 à 162

T3 : créer de nouvelles unités (déserts militaires)

22 - UNE RÉSERVE TERRE ÉMANATION DE LA NATION.

Les réserves de l'armée de Terre contribuent à la résilience de la Nation parce qu'elles sont intégrées à l'active et qu'elles incarnent l'esprit de Défense.

Avant 1997 : RÉSERVE DE MASSE
Générée par la conscription
Destinée à la défense du territoire national

1997 : réforme et suspension du service national



Passage à une RESERVE de VOLONTAIRES et PROFESSIONNALISEE
Renforcement permanent des capacités des forces armées
Contribution au maintien du lien Armées ↔ Nation
Entretien de l'Esprit de défense & Mémoire

2015 : SENTINELLE et modèle « Au Contact »



Vers une RESERVE PROFESSIONNELLE et EMPLOYEE !

Enseignement de défense



Participation au recensement



Journée défense et citoyenneté



Période militaire
d'initiation et de perfectionnement
à la défense nationale

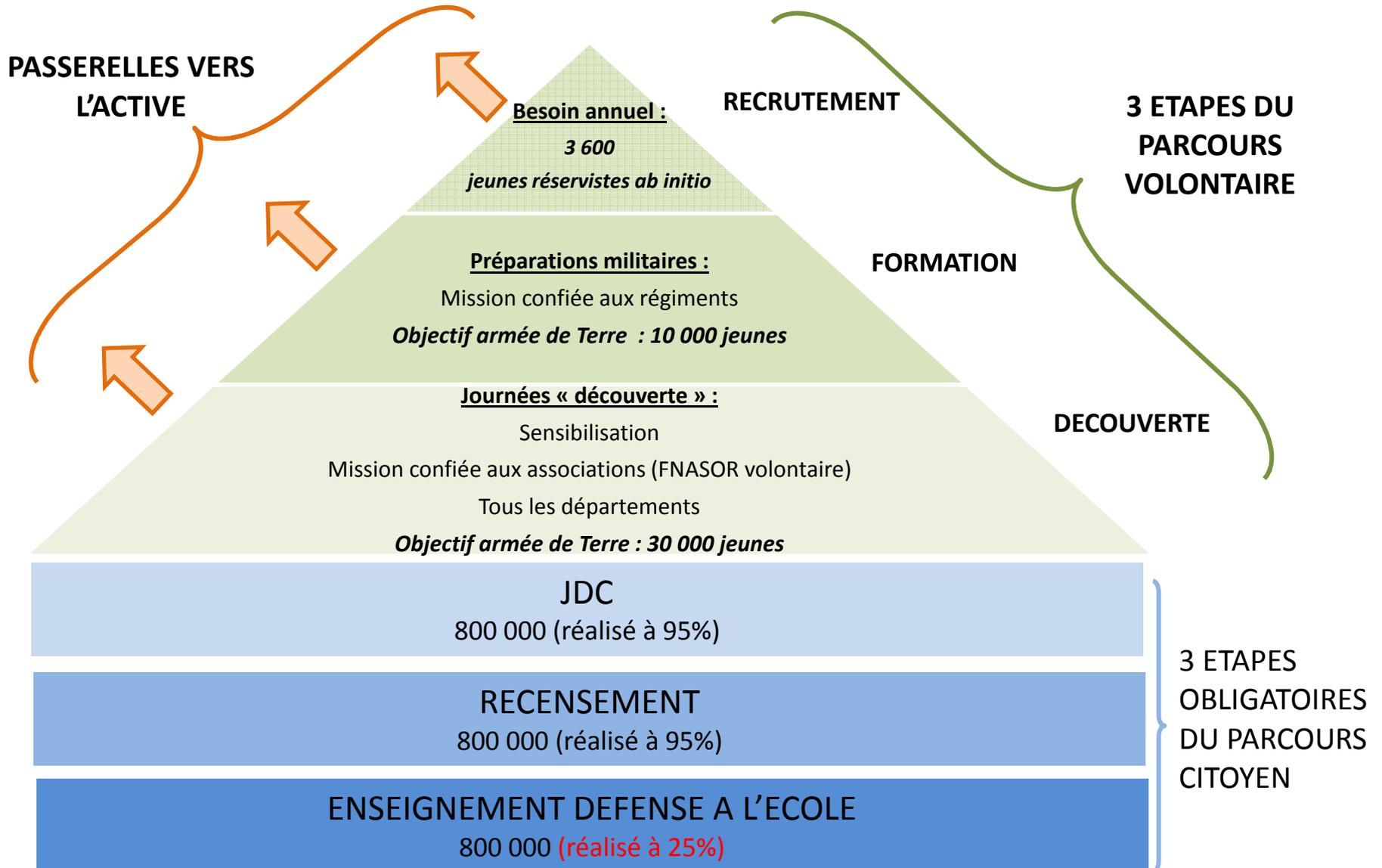


Volontariat pour la
réserve militaire



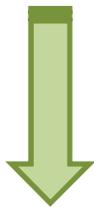


Lien Armée – Nation : Le continuum parcours citoyen – parcours volontaire



23 - UNE RÉSERVE TERRE DU TN : LÉGITIMITÉ.

UNE EMPLOYABILITÉ RENFORCÉE



Polyvalence

- Catastrophes naturelles
- Catastrophes industrielles ou technologiques
- Sécurité des personnes et des biens
- PROTECTION
- OPEX

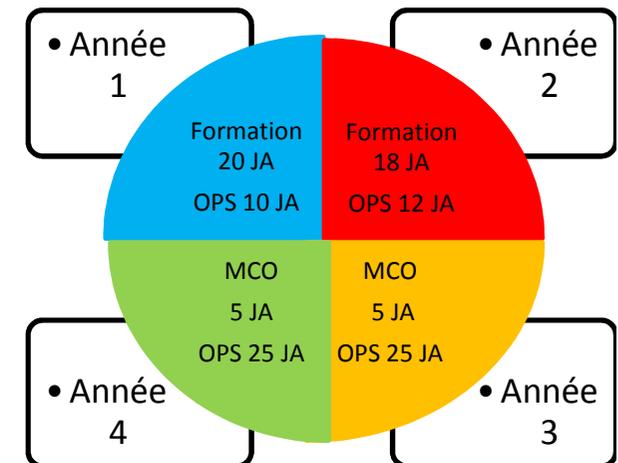


Objectifs chiffrés dans la durée

- RO1 24 000[®]
dont 16 000 en UER
- 800 réservistes engagés dans la durée sur le TN



Cycle de formation type *ab initio*



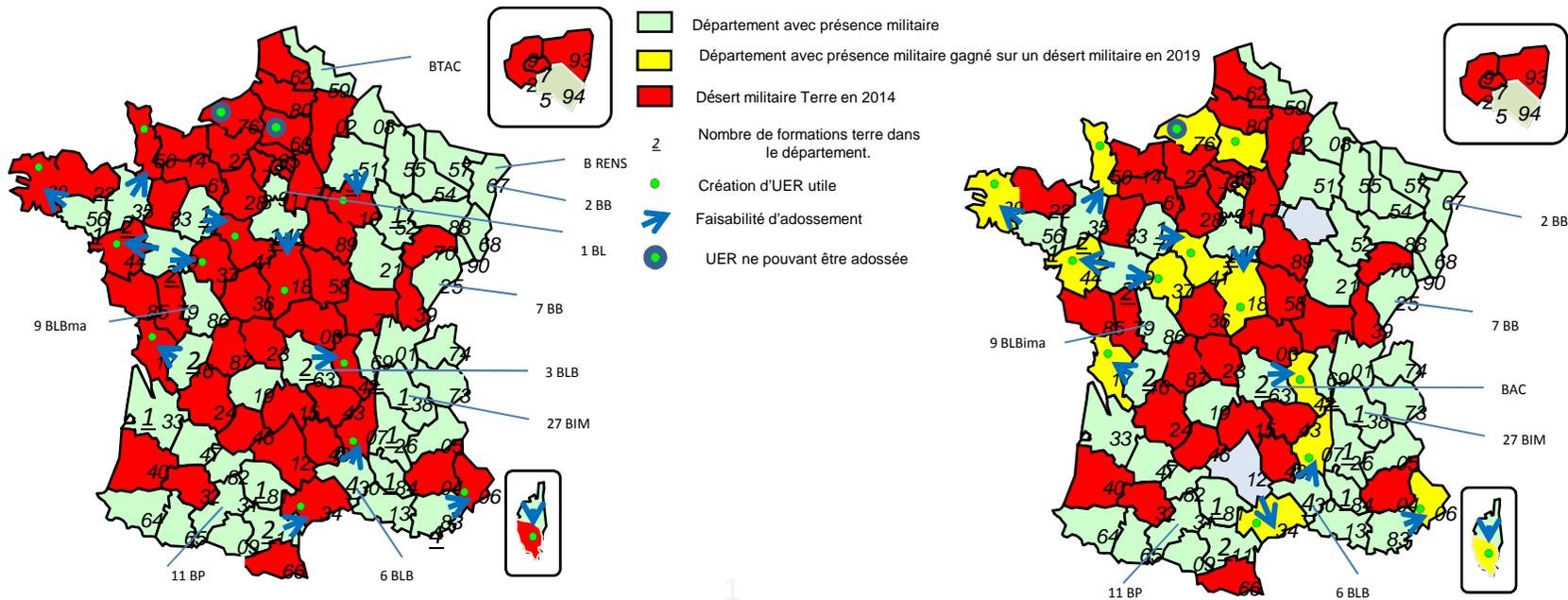
UNE RÉSERVE TERRE DU TN : ADAPTABILITE.

La réserve Terre apporte une réponse maîtrisée à la problématique
des déserts militaires

+ 12 UER
+ 11 EMT

Situation en 2014

Evolution envisageable pour
2019





PROPOSITION DE REPARTITION DES UER CREEES OU DENSIFIEES

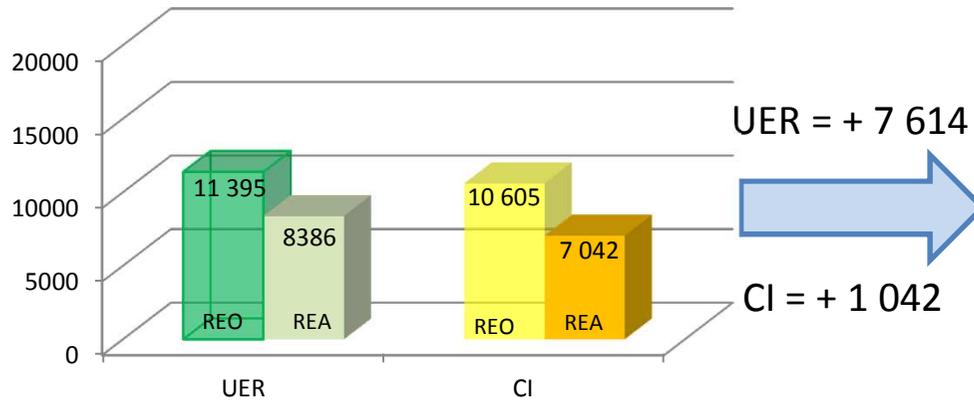
OBJ :
Créer ou
densifier 16
UER d'ici
2019

Départements	Régiments	Observation
06	21° RIMA	Création 2° UIR
07	503° RT	Création USR MVT
10	5° RD	Création UIR
17	1° RIMa	Création 2° UIR
18	12° RC	Création 2° UIR
29	3° RIMa	Création 2° UIR
34	13° DBLE	Création UIR
37	2° RD	Création UIR
41	2° RIMa	Création 2° UIR
42	92° RI	Création 2° UIR
50	11° RAMa	Création 2° UIR
54	516° RT	Création USR MVT
60	?	Création UIR
76	?	Création UIR
2A et 44	2° REP et 6° RG	Densification UIR existantes

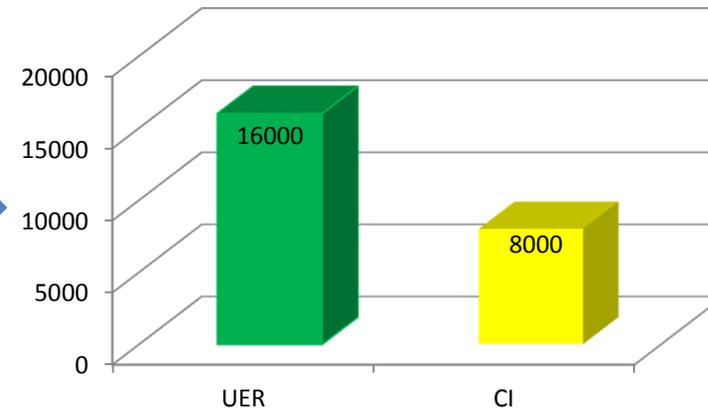
24 - UNE RÉSERVE TERRE INTÉGRÉE À L'ACTIVE.

UN NOUVEAU MODÈLE RO1

RO1 2015



RO1 2019



LE DISPOSITIF RO2

⇒ BASÉE SUR LA RO 2 DES 2
PREMIÈRES ANNÉES

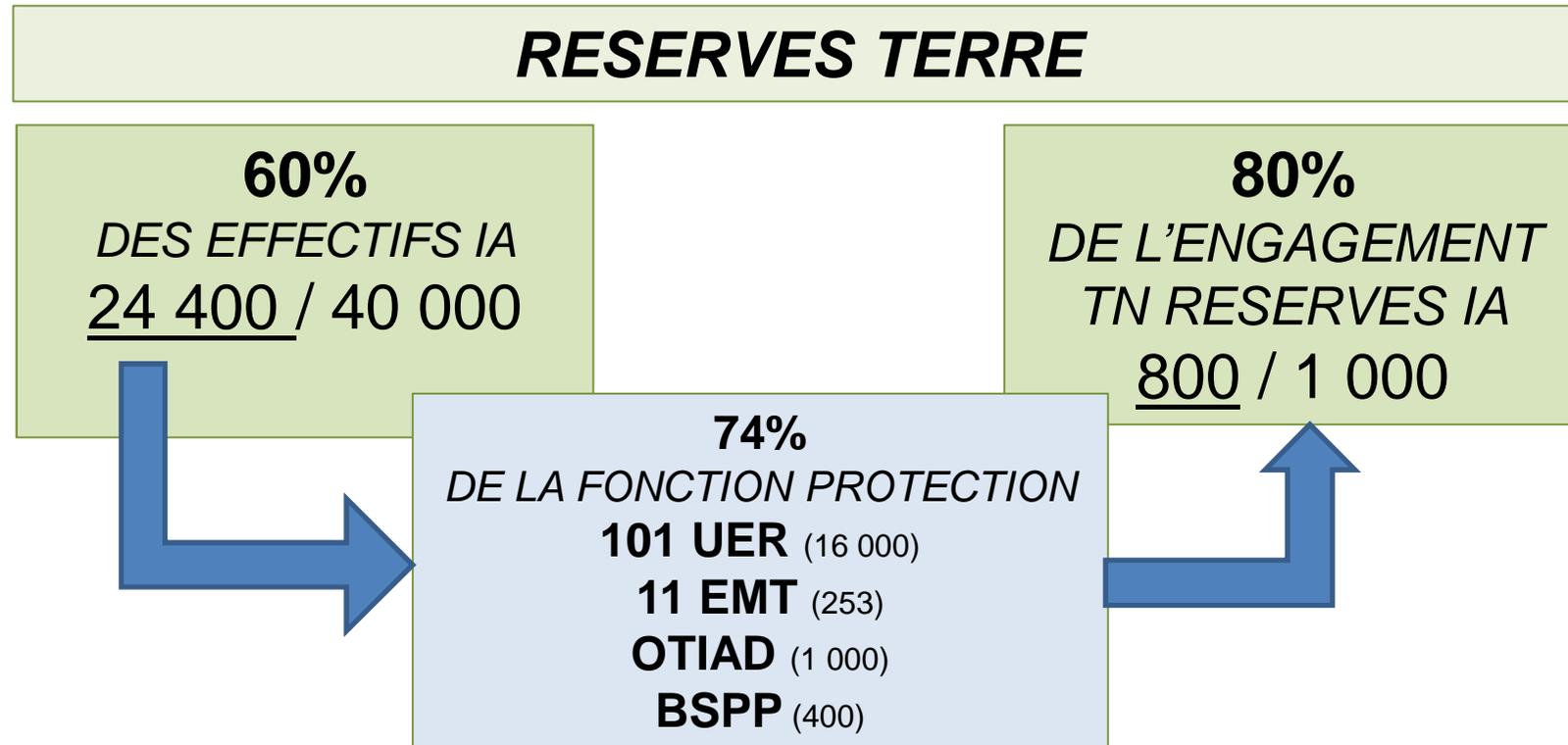
(Pm : ~42 000 pax si 5 ans, ~17 000 si 2 ans)

- Réservoir de **compléments individuels**
- Destinés à renforcer les unités des FE

⇒ UN SYSTÈME À METTRE EN PLACE

- Affectation/Suivi du personnel (DRHAT & FE),
- Description d'un système de mise en œuvre (période de convocation + budget afférent ~ 1,7 M€ / an pour 8500 h à 2 jours)
- Définition d'un plan d'équipements individuels (paquetages, effets balistiques, ALI...) coût > 50 M€
- Stockage/Gestion du matériel

25 - UNE RÉSERVE TERRE VALORISÉE PAR SA CONTRIBUTION ACCRUE À LA FONCTION STRATÉGIQUE « PROTECTION »



Continuum {

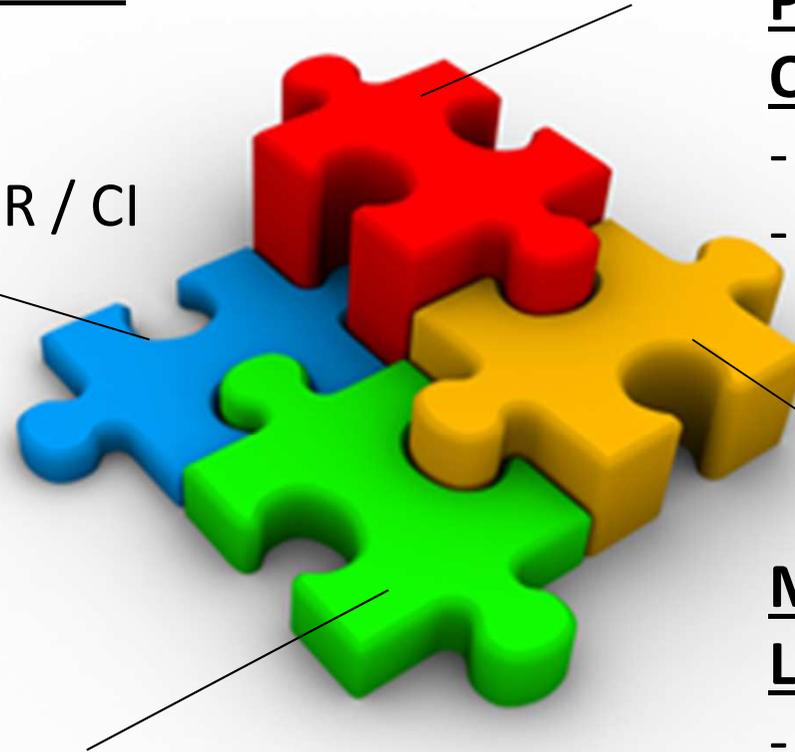
- Terre-IA / chaîne OTIAD**
- Tactique-opératif / UE + OTIAD**
- Géographique**

26 - UNE RESERVE CONFRONTEE AUX MEMES DEFIS QUE L'ACTIVE POUR SA MONTEE EN PUISSANCE

AJUSTER LE FORMAT :

- Recrutement
- Densification
- Répartition UER / CI

FIDELISER



OPTIMISER LA FORMATION ET LA PREPARATION

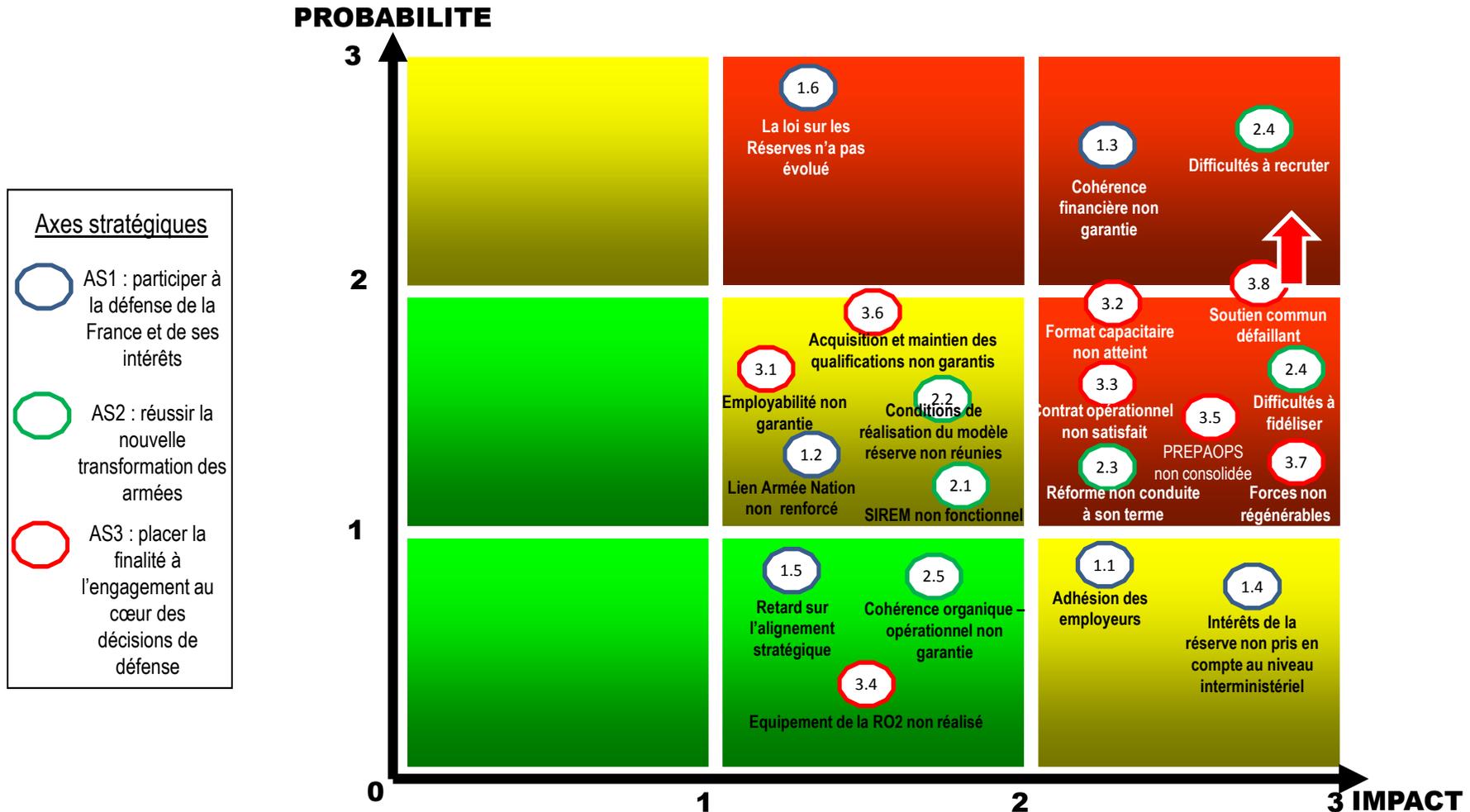
OPERATIONNELLE :

- Effort sur les MICAT
- Priorité à l'emploi

MODERNISER LES CAPACITES :

- RO2

CARTOGRAPHIE 2015 DES RISQUES RESERVES IDENTIFIEES A L'HORIZON 2019



Une montée en puissance des réserves Terre qui nécessite l'implication de tous les acteurs



3 – ENJEUX 2016 - 2019

31 - Effectifs / recrutement / Fidélisation

32 – Budget

33 – SIREM

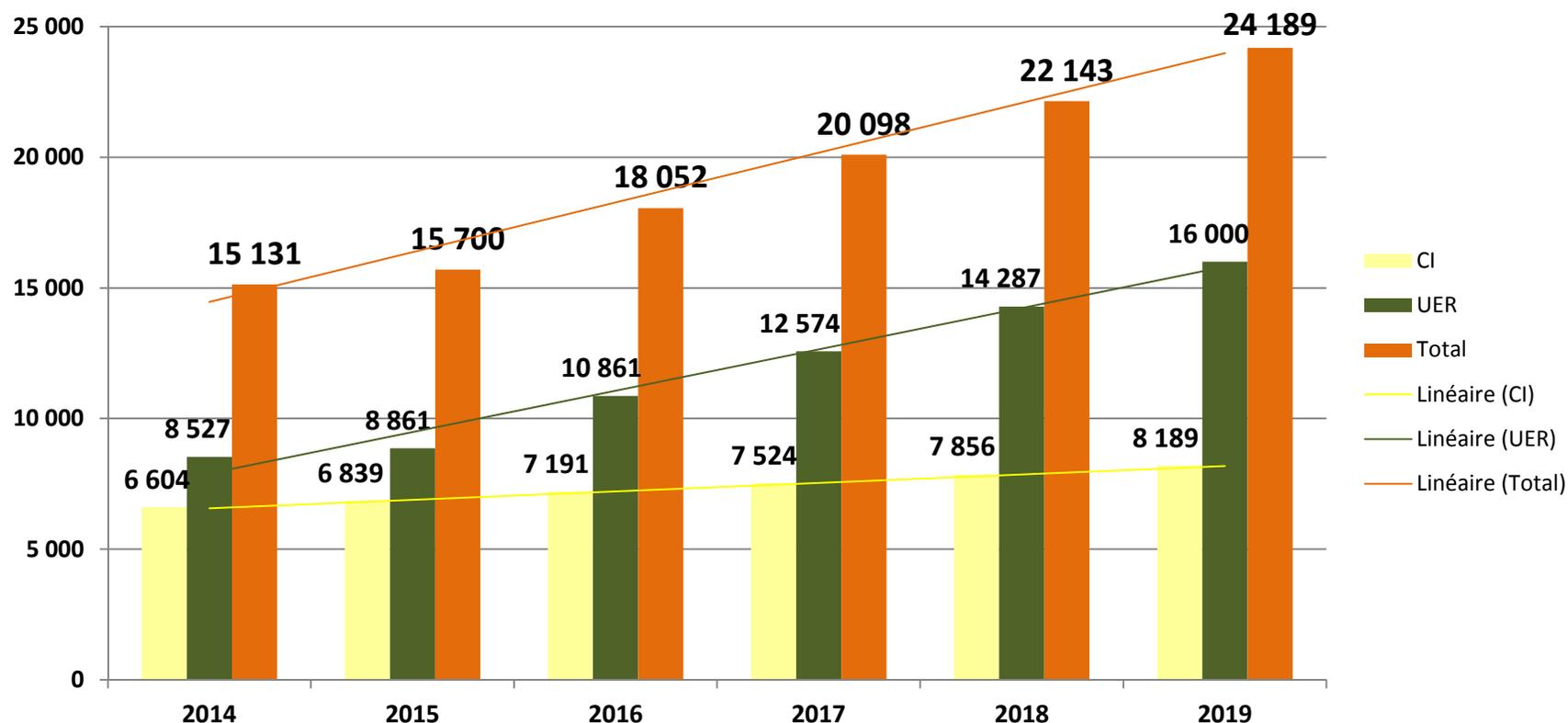
34 – Rendez-vous 2016

31 - Effectifs

- **Professionaliser le recrutement (synergie FE / CIRFA / SDR / DSN)**
- **4000 FMIR en 2016 !**
- **Professionaliser la formation initiale comme l'active (plan de recrutement, planification FMIR – synergie FE / DRAT / DRHAT / CFT)**
- **Mutualiser / densifier les FMIR !**
- **Encourager les parcours semi-directs (70 % des recrutements)**

	Volumes 2019	Besoin annuel
Chefs de groupe	1200	200
Chefs de section	404	101
Commandants d'unité	101	30 / 35
BAS 3 (majors)		60 / an
DORSEM		60 / an
BTEMG/R		20 / an

31 – Effectifs (hors BSPP)



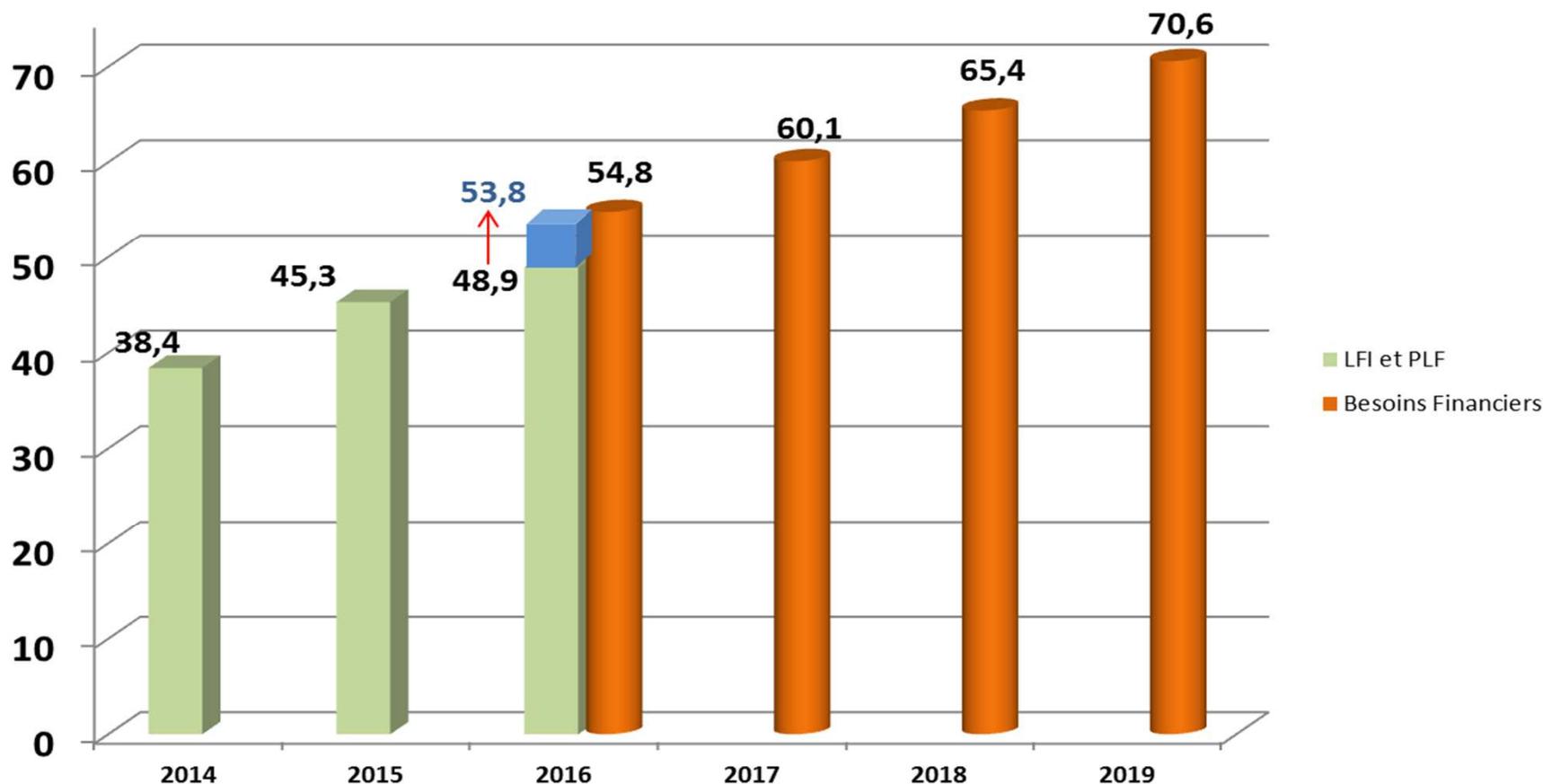
Montée en puissance		2015	2016	2017	2018	2019
Sur-recrutement	UER	334	2000	1713	1713	1713
	CI	235	352	333	332	333
Renouvellement flux de départ		3000	3000	3000	3000	3000
TOTAL		5584	7368	7063	7063	7065

32 - Budget

Dotations et besoins financiers

sur la base de 30 jours / homme / an

en M€



Nota : 2016 => Amendement en cours de vote au parlement

2016 : Pas de problème de budget !

33 – SIREM

**Disparition d'ERT au premier semestre
Nécessité de s'approprier SIREM
Développement du module SIROCO été 2016**

**Difficulté 2015 - 2016 :
Impératif de remplir la bourse aux
emplois ! (500 postes offerts sur 6400
potentiels !)**



34 – Grands rendez-vous 2016

Janvier 2016 : Nouvelle gouvernance Réserves Terre : DRAT intégrée dans le pilier TN.

7 mars au 2 avril 2016 : JNR « *UNE NOUVELLE RESERVE POUR DE NOUVELLES MENACES* »

- Le trophée des réserves : le dimanche 6 mars 2016
- Les assises de la réserve militaire : le jeudi 10 mars 2016
- La cérémonie de ravivage de la flamme : le jeudi 10 mars 2016
- Le forum réserve-entreprise-défense: du 11 au 14 mars 2016

10 au 14 juillet 2016 : accueil sommet d'été du NRFC à Paris

Été 2016 : Fusionnement du poste DRAT / COM TN (3 *)**

Vendredi 2 décembre 2016 : CCROAT

CONCLUSION

Extrait audition CEMA devant la commission de défense de l'assemblée nationale le 25/11/2015

« Cet esprit de défense me rend confiant et renforce ma détermination à accélérer la rénovation de notre système de réserve. Les réserves font partie intégrante de notre modèle d'armée professionnelle. Vivier de multiples compétences, professionnels à temps partiel, pivot du lien armée-nation, les réservistes peuvent davantage aider à la protection du territoire national. Qui connaît mieux son canton, sa ville, son département, que celui qui y vit et y travaille ? »

QUESTIONS ?

