Equipe projet « réserve rénovée »

RÉSERVISTES

AU CONTACT

LA NATION, AVEC SON ARMEE

Commission consultative des réservistes de l'armée de Terre.

Projet « Réserve Rénovée »
(mandat 2)

GARDE NATIONALE

MANDAT DU CEMAT 14/12/2015

Proposer un concept de réserve *rénovée* qui :

Une étude :

Un horizon vers 2020

- Au plan politique, incarnerait **l'engagement** des citoyens
- Au plan sécuritaire, recentrerait son action sur la **protection** du territoire
- Au plan militaire, permettrait notamment à l'armée de Terre de **fluidifier** son action sur le TN et par effet induit de **renforcer** sa capacité d'action, de **regagner** des marges de manœuvre autour du triptyque « vigilance – protection – intervention »

Définir les principes d'organisation de la réserve *rénovée* et élaborer un plan d'action pour sa mise en place rapide

ORGANISATION

PLAN D'ACTION

Historique

Les études actuelles font suite aux travaux de l'équipe « réserve rénovée » du GBR Marec.

A partir d'hypothèses « large spectre »

- **commandement de la réserve,**
- **bataillons de réserve,**
- **réserves à 40 000…**

Lors du CODIR « réserve rénovée » du 29 juin dernier,

Le MGAT a opté pour le modèle optimisé.

C'est à dire le modèle actuel avec effort territorialisation et entrainement.

On passe d'études très vastes et générales à une mise en œuvre fine des décisions

Les décisions du CODIR

1	MAILLAGE	Notion d'ancrage territorial incluse dans ambition affichée de la réserve.
2	GOUVERNANCE	Conclusions sur organisation et gouvernance approuvées. DRAT chargée de comitologie de gouvernance de la réserve, et «mentoring » de réserve par active.
3	EMPLOYABILITE	Notion d'objectif de disponibilité validée. Mémento traitant de la politique d'emploi des réserves sera rédigé.
4	METIERS	DRAT participera à comitologie sur gouvernance des métiers. Position concertée sur besoin en inter-domaine sera présentée au prochain CODIR.
N	EMT - R	Capacité des EMT-R à prendre temporairement le commandement fonctionnel d'UER.
5	FIDELISATION	Analyse des facteurs de la fidélisation de la réserve menée en interne, en cohérence avec travaux de la DP 2019 sur la simplification administrative.
6	MODELE	Modèle de réserve actuel optimisé à MEO. Effort doit notamment porter sur création DLAE et implantation UER affiliées à des départements.
7	EMPLOI	Travaux sur l'emploi de réserve au niveau de pions tactiques (sections voire compagnies à poursuivre en particulier sur : - rôle des UER sur le TN, - capacités des UER à participer à la POD, - capacité des UER à remplir les MICAT.
8	FORMATION	Etudes sur la formation des réservistes et le projet « école de la réserve » à poursuivre.

Equipe projet : RÉSERVES RENOVÉES

Décisions du CODIR juin 2017

Mettre en œuvre le modèle de réserves optimisé
7 décisions majeures

Mise en œuvre DRAT :

- Gouvernance
- Inter-domaine

Mise en œuvre du modèle optimisé :

- **Maillage Territorial**
  - **DLAE** (détachement de liaison et d'appui à l'engagement)
  - **Unités affiliées**
- **Employabilité des UER**

Etudes :

- aptitude OPS UER
- « Ecole » de la réserve
- fidélisation

6 groupes d'étude

1 DLAE

2 UER affiliées

3 Employabilité des UER

4 CAPA OPS des UER

5 Entrainement de la réserve

6 Fidélisation

MODELE ACTUEL OPTIMISE

ORGANISATION

MANDAT
Projet réserve rénovée

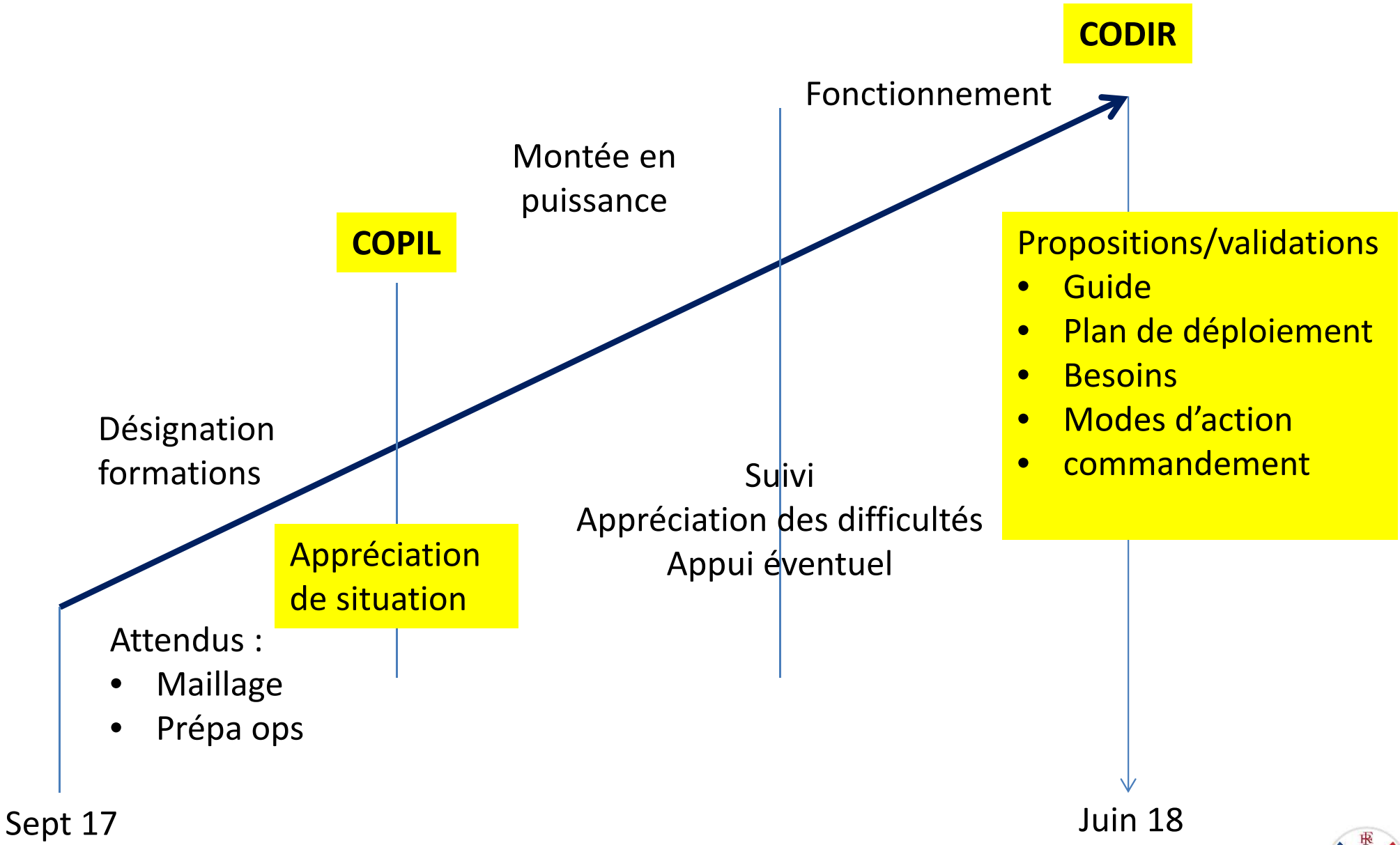
Groupe n°1
mise en œuvre

Objectif à l'été 2018 :
- Déploiement initial
- Proposition de plan de déploiement
- Rédaction d'un guide
- Plan de communication

Groupe n°2
Etudes

Objectif à l'été 2018 :
- Présentation des conclusions
- Propositions au MGAT via le CODIR

CALENDRIER GENERAL



RÉSERVISTES

AU CONTACT

LA NATION, AVEC SON ARMEE

Le DLAE

POC : Col ® VAILLANT ou LCL ® CLAUTIAUX

GARDE NATIONALE

Le DLAE rôle et missions

EFR : trois DLAE sont déployés et ont mené des actions au profit de l'adt sur la zone dont ils ont la charge.
Structure, emploi, déploiement et modes d'action proposés à la validation. Besoins génériques nécessaires à l'implantation décrits (infra, ORG…).
Fin juillet, plan de déploiement de DLAE proposé et guide à l'usage des corps rédigé.

Le rôle du DLAE

- DL de l'armée de Terre auprès du DMD
- Annexe d'un BOI facilitant les reconnaissances et les montages de PO-D ou d'exercices dans son département de résidence
- Représentant d'une formation de l'armée de Terre dans un département

Les missions du DLAE (à confirmer)

- Connaître une zone d'intérêt régimentaire :
- Reconnaitre une zone d'exercice
- Appuyer une préparation présence opérationnelle dissuasive
- Participer au rayonnement
- Assurer la liaison

DLAE
TRAVAUX A MENER

Par les Corps :

1. Création des DLAE
2. Réalisation d'une action au profit d'une unité de l'armée de Terre (montage de POD ou d'exercice)
3. Amorce d'élaboration du dossier de zone
4. Participation à la rédaction d'un guide

Par l'équipe de projet

1. Appui et suivi des réalisations
2. Rédaction d'un guide en lien avec les Corps
3. Proposition d'un plan de déploiement en lien avec EMAT et EMZDS
   - Elaboration d'une carte théorique de déploiement UER « affiliées » - DLAE
   - Elaboration d'une cartographie des contraintes
   - Elaboration d'un plan de déploiement
4. Plan de communication

RÉSERVISTES

AU CONTACT

LA NATION, AVEC SON ARMEE

L’UER « affiliée »

POC : Col ® VAILLANT ou LCL ® CLAUTIAUX

GARDE NATIONALE

L'UER « affiliée » particularismes et modes d'action

EFR : trois unités de réserves de « déserts militaire » ont établi des relations privilégiées avec leur département de recrutement + infra minimale. (espace de rencontre et tâches administratives) + exercice dans ce département.
Fin juillet, plan de déploiement d'UER affiliées proposé, besoins afférents en infra évalués, guide à l'usage des corps rédigé.

Les particularismes de l'UER« affiliée »

- Une UER appartenant à un corps et tissant un lien avec un département.
- Une subordination à un chef de corps et une relation avec un DMD.
- Une présence et une visibilité dans un département.

L'UER « affiliée » des modalités de mise en œuvre

1. Recrutement,
2. Une infrastructure limitée,
3. Préparation opérationnelle,
4. Exercices menés en terrain civil,
5. Participation de l'UER aux activités de la Défense.

UER « affiliées »
TRAVAUX A MENER

Par les Corps :

1. Création et montée en puissance des UER
2. Armement site extérieur- fonctionnement
3. Réalisation d'actions de l'UER sur son département de filiation (JDC, PA, sentinelle, exercice, etc.)
4. Participation à la rédaction d'un guide

Par l'équipe de projet

1. Appui et suivi des réalisations
2. Rédaction d'un guide en lien avec les Corps
3. Proposition d'un plan de déploiement en lien avec EMAT et EMZDS
   - Elaboration d'une carte théorique de déploiement UER « affiliées » - DLAE
   - Elaboration d'une cartographie des contraintes
   - Elaboration d'un plan de déploiement
4. Plan de communication

RÉSERVISTES

AU CONTACT

LA NATION, AVEC SON ARMEE

L'EMPLOYABILITÉ des UER

POC : Col ® VAILLANT ou LCL ® CLAUTIAUX

GARDE NATIONALE

L'EMPLOYABILITE : contour de l'étude

EFR : s'appuyant sur la directive de préparation opérationnelle de leurs brigades respectives, 2 EMT-R, mobilisent certaines UER de leur brigade en leur fixant notamment des objectifs de disponibilité et en assurent, dans un cadre espace-temps défini, le commandement fonctionnel en préalable à un déploiement sur le territoire national.

Une Étude en deux parties

Des UER dont l'emploi et la préparation opérationnelle peuvent être coordonnés pour certains objectifs directement par la brigade

Les unités de réserve mettent en œuvre une préparation opérationnelle différenciée selon le critère de disponibilité des réservistes

L'EMPLOYABILITÉ des UER EMT-R et UER

L'autorité fonctionnelle des EMT-R

- Exercice d'un commandement fonctionnel partagé mais limité dans le temps et le contour
- « TACOM » sur des UER selon les termes d'une DPO annuelle
- Évolution du rôle de l'EMT-R qui peut cependant déjà remplir des missions à caractère d'appui au commandement dans le cadre de la préparation opérationnelle

La préparation opérationnelle différenciée en fonction de la disponibilité

- Un objectif fédérateur pour l'UER
- Une analyse concertée des disponibilités individuelles
- Une programmation de la prépa ops faisant effort sur les plus disponibles
- Des activités correspondant aux différentes convocations

EMPLOYABILITÉ des UER
TRAVAUX A MENER

Par les Brigades et les Corps :

1. Désignation des UER et rédaction d'un paragraphe spécifique dans la DPO,
2. Prise en compte des objectifs et planification de la préparation opérationnelle associée,
3. Réalisation d'une action pilotée par l'EMT-R et regroupant, tout ou partie, des UER désignées,
4. Participation à la rédaction d'un guide de bonnes pratiques

Par l'équipe de projet

1. Suivi des réalisations
2. Rédaction d'un guide de bonnes pratiques avec les EMT-R et les UER
3. Proposition de généralisation
   - Contour proposé
   - Avantages et inconvénients
   - Mise en œuvre par la DRAT
4. Plan de communication

RÉSERVISTES

AU CONTACT

LA NATION, AVEC SON ARMEE

CAPACITE OPERATIONNELLE des UER

POC : GBR (2S) LE CONTE ou COL® ESNAULT

GARDE NATIONALE

Capacité opérationnelle des UER : EFR

EFR : les conditions permettant à une UER de remplir une ou plusieurs MICAT sont connues, deux UER ont validé par un déploiement en POD leur capacité à remplir une ou plusieurs MICAT avec une partie significative de leur effectif et à être impliquées dans le processus de réquisition.

Attendus de l'étude

Pour remplir la POD l'unité doit être capable de déployer une section pendant une semaine, en mesure de remplir l'ensemble des MICAT *

Considérant que les cadres sont formés (étude 5)
- Définir ce qu'est une section formée (norme)
- Définir les besoins afférents (moyens, délais)
- Expérimenter

Au bilan : 3 UER en mesure de :
- Mettre sur pied au moins une section
- Entraîner cette section
- Evaluer sa capacité opérationnelle atteinte et sa disponibilité pour la POD.

*** note 501729/DEF/EMAT/OAT/BEMP/DR du 20/02/2017**

EMPLOYABILITÉ des UER
TRAVAUX A MENER

Par les Brigades et les Corps :

1. Désignation des UER et rédaction d'un paragraphe spécifique dans la DPO
2. Participation des UER à la définition des objectifs OPS et de disponibilité
3. Conduite de l'entraînement
4. CR sur la capacité à atteindre les objectifs

Par l'équipe de projet

1. Participation à la définition des objectifs
2. rédaction des conclusions de l'étude
3. Proposition de mise en œuvre par la DRAT

RÉSERVISTES

AU CONTACT

LA NATION, AVEC SON ARMEE

Entrainement des cadres et Ecole de la réserve

POC : COL® ESNAULT

GARDE NATIONALE

Entrainement des cadres
EFR

EFR :au niveau d'une brigade

- un dispositif d'entrainement des cadres est proposé afin de maintenir ou perfectionner leurs connaissances tactiques et leur permettre ainsi de former leurs subordonnés et d'améliorer la capacité opérationnelle des UER, en particulier dans le domaine des MICAT.

- un bilan des charges de formation est réalisé et une proposition d'amélioration du rendement rédigée.

Une brigade en mesure d'élaborer et de conduire une expérimentation d'entrainement des cadres avec les cds de réserve de ses régiments :

- révision des MICAT
- exercice de mise en situation (serious game, e-learning, …)
- mise en doublure avec des unités en exercice opérationnel
- exercice de restitution avec troupes de manœuvre (au minimum une ANIBAS)

Entrainement des cadres
TRAVAUX A MENER

Par les Brigades et les Corps :

1. Désignation de la brigade
2. Définition des objectifs en liaison avec « réserve rénovée »
3. Conduite de l'expérimentation
4. Participation à la rédaction du bilan

Par l'équipe de projet

1. Définition des objectifs et moyens de formation en liaison avec la brigade
2. Appui aux réalisations
3. Propositions au CODIR

RÉSERVISTES

AU CONTACT

LA NATION, AVEC SON ARMEE

Fidélisation des réservistes

POC : LCL® Marcille

GARDE NATIONALE

Fidélisation des réservistes : EFR

EFR : la fidélisation réelle des réservistes *ab initio* est connue, les causes des départs prématurés sont cernées et <u>des mesures sont proposées</u> pour y remédier. Des indicateurs de suivi de la fidélisation sont affinés. Un guide des bonnes pratiques est rédigé.

Une Étude en deux parties

Définir les causes de départ (et de maintien)

- comment maintenir l'équilibre entre :
  - vie professionnelle
  - vie privée
  - réserve…
- Comment supprimer les « irritants »…

Proposer des remèdes

En liaison avec DRHAT

CONCLUSION