



# PLAN

---

- I. Situation au 15 novembre 2017.**
- II. Focus sur les candidatures non retenues.**
- III. Focus sur les candidatures en cours.**
- IV. Focus sur les candidatures retenues.**
- V. Synoptique des candidatures.**
- VI. Optimisation du recrutement.**
- VII. Gestion du recrutement.**





## Situation au 15 novembre 2017

---

- Nombre de postes ouverts : 71.
- Nombre de marques d'intérêts : 157.
- Nombre de candidatures : 157.
- Candidatures en cours: 34.
- Candidatures retenues : 30.
- Candidatures non retenues : 93.





## Focus sur les candidatures non retenues

---

- 16 candidats n'ont pas donné suite à l'issue de l'étape du choix de l'unité (17%).
- 3 candidats n'ont pas répondu à l'étape du contact téléphonique (3%).
- 40 candidats n'ont pas passé la visite médicale chez leur médecin (43%).





## Focus sur les candidatures non retenues

- 18 candidats n'ont pas passé la visite médicale d'aptitude militaire (20%).
- 6 candidats n'ont pas souhaité continuer après l'entretien (7%).
- 7 candidats ont démissionné durant leur FMIR (7%).
- 3 candidats ont un retour CER avec inscription (3%).





## Focus sur les candidatures en cours

---

Sur 30 candidats en cours :

- 3 doivent signer leur contrat.
- 11 passent leur visite médicale d'aptitude.
- 2 sont à la phase de l'entretien téléphonique.
- 14 sont aux étapes antérieures (hors actions régimentaires).





## Focus sur les candidatures retenues

---

Sur 30 candidats retenus:

- 13 ont suivi leur FMIR.
- 3 sont des anciens de l'institution.
- 14 sont à former.

A noter que:

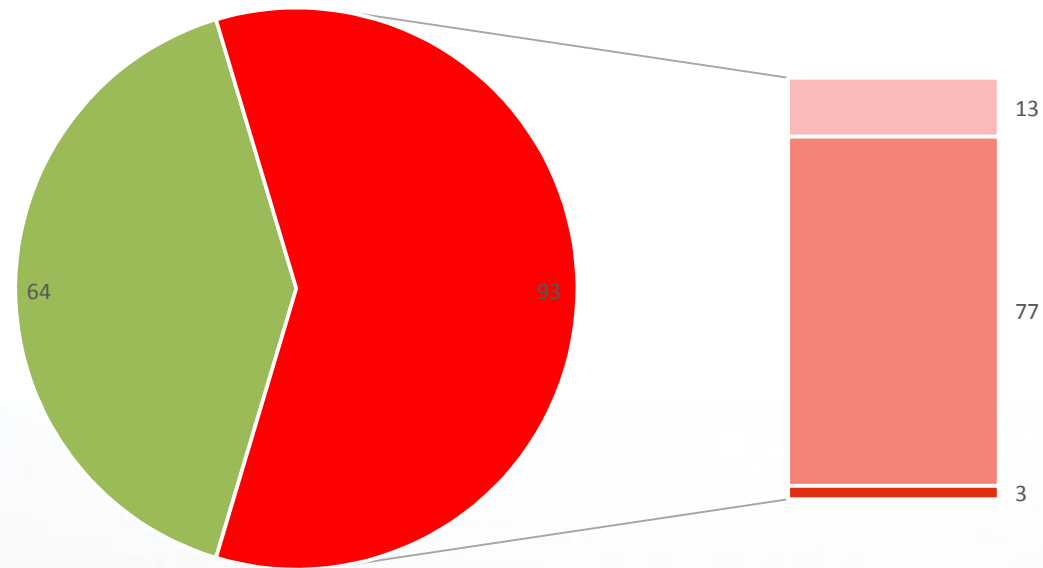
- 16 ont moins de 25 ans.
- 3 sont mineurs.





# Synoptique des candidatures

Synoptique des 157 candidatures pour le 1er REC.



■ Candidatures retenues ou en cours   ■ Candidats démissionnaires   ■ Candidats muets   ■ Candidats présentant une objection/inscription





## Optimisation du recrutement

---

Le recrutement du 1<sup>er</sup> REC a fait face après émission de l'ESR à :

- 7 démissions durant la FMIR.
- 3 retours CER avec inscription.

Afin d'optimiser les délais de traitement des statuts des candidats, le gestionnaire régimentaire demande la possibilité d'avoir une commande de bascule de statut de retenus vers non retenus et inversement.







## Gestion du recrutement

---

Le suivi des candidats et la gestion des dossiers, hors entretien individuel en face à face, représentent 1h30 de travail quotidien, soit deux mois et demi annuellement.

Le portail des réserves militaires s'avère être un outil facilitateur de cette phase primordiale et particulièrement chronophage.





# *1<sup>er</sup> Régiment étranger de cavalerie*

---

